

ZÁPISNICA č. 3
zo zasadnutia Akademického senátu FF UKF v Nitre
konaného dňa 12. februára 2024

Prítomní: prof. PaedDr. Bernard Garaj, CSc, doc. Mgr. Martin Boszorád, PhD., PhDr. Katarína Sedlárová, Mgr. Ervín Weiss, PhD., Mgr. Jalal Al-Ali, PhD., doc. Mgr. Emília Perez, PhD., PhDr. Mária Kočnerová, PhD., Mgr. Patrik Lekeš, Nikola Oravcová

Ospravedlnení: prof. PhDr. Peter Ivanič, PhD., Bc. Lucia Trégerová

Hostia: prof. PhDr. Martin Hetényi, PhD., Ing. Ingrid Ráczová

AS FF UKF bol uznášaniaschopný v priebehu celého zasadnutia.

Program:

1. Otvorenie a kontrola plnenia uznesení
2. Návrh rozpisu dotácie FF UKF v Nitre na rok 2024
3. Návrh rozpočtu FF UKF v Nitre na rok 2024
4. Rôzne
5. Diskusia
6. Záver

Ad 1)

Predseda senátu Mgr. Ervín Weiss, PhD. privítal členov AS FF UKF a otvoril rokovanie senátu. V rámci prvého bodu rokovania sa uskutočnila kontrola plnenia uznesení z prechádzajúceho zasadnutia AS.

Ad 2,3)

- Predseda senátu Mgr. Ervín Weiss, PhD., požiadal o ozrejmienie rozpisu dotácií/rozpočtu na daný rok.
- Pán dekan zhodnotil hospodárenie FF UKF v rámci ostatného obdobia. Na začiatku roka sme ako fakulta pociťovali mzdový deficit, avšak celkový výsledok hospodárenia dopadol pozitívne. Pokiaľ ide o tento rok, rozčlenil otázku rozpočtu do troch základných bodov: 1) zmeny oproti minuloročným metodikám; 2) príležitosti rozpočtu; 3) riziká rozpočtu.
- Oproti minulému roku sa dostávame do plusových čísel.
- Podiel dotácie pre fakultu po periodickom hodnotení (z celkového rozpočtu univerzity): veda (38,43 %), vzdelávanie (28,54 %), zamestnanci (32,2 %). Na oblasť vedy je podiel dotácie vyšší ako v minulom období, oblasť vzdelávania sa nemení a oblasť týkajúca sa zamestnancov, tú sme zastabilizovali. Pán dekan vyzdvihol pozitívum v oblasti vedy. Jednak výskum, jednak zahraničné granty prispeli k zlepšeniu. Avšak, čísla v oblasti vzdelávania nie sú také potešujúce, aj napriek stabilizácii.
- Riziká rozpočtu: udržateľnosť verejných financií, podmienky v novej periodizácii, reforma vzdelávacieho systému a pod. Dôraz musíme klásť na publikačnú činnosť.
- Vo výsledku nám vznikol mierny mzdový prebytok. Dostali sme dotácie aj za excelentnú vedu. Pán dekan zdôraznil, že vedenie fakulty sa chce sústrediť na konkrétne oblasti rozvoja fakulty – časť rozpočtu pôjde na tovary a služby, časť na podporu publikačnej činnosti na jednotlivých pracoviskách.

Predseda AS otvoril diskusiu k návrhu rozpočtu a rozpisu dotácie.

- Dr. Kočnerová sa spýtala ohľadom valorizácie, konkrétne, či sa to dotkne plátov učiteľov. Ing. Ráczová reagovala, že nová valorizácia nie je plánovaná.
- Doc. Perez predniesla do diskusie otázku, či na úrovni vedenia nebola úvaha vrátiť sa k modelu, kde motivácia smerovala na mesačnej báze k ľuďom, ktorí prispeli k prínosu pre fakultu na úrovni vedy a výskumu. Odmena by mala ísť tým, ktorí k tomu zlepšeniu prispeli najviac. Ing. Ráczová a dekan prof. Hetényi reagovali, že z vymedzeného rozpočtu to nie je možné, pretože je určený primárne na tovary a služby.
- Doc. Perez ďalej reagovala na to, či nemáme aj iné zdroje odmeňovania. Pán dekan spomenul, že stále sú tu pomerne veľké riziká a rozpočet nám to zatiaľ neumožňuje. Vyjadril do budúcnosti snahu o finančné motivovanie zamestnancov. Revízia odmien sa plánuje pri garantoch študijných programov. Budú ešte nasledovať aj diskusie

s vedúcimi pracovisk pri analýzách publikačnej činnosti zamestnancov. Predseda senátu doplnil, že priestor na odmeňovanie za vedu a výskum vidí v časti rozpočtu, ktorý je vymedzený na excelentnú vedu.

- Ďalšia otázka od pani docentky Perez smerovala ku kritériám, ktoré sú zohľadnené pri rozpise dotácie na jednotlivé pracoviská. Zo strany vedenia bolo podotknuté, že v minulom roku bol nástrojom počet zamestnancov pracoviska. Z danej skutočnosti vyplynula otázka, či by nebolo vhodné dať ako parameter aj počet študentov. Ing. Ráczová podotkla, že v tomto roku zohľadňovali počet študentov i zamestnancov, pán dekan doplnil, že ak treba dofinancovať zmysluplnú aktivitu, môžu vymedziť isté finančné prostriedky navyše.
- Prof. Garaj ocenil otvorený prístup vedenia fakulty. Podotkol, že porovnanie s minulým obdobím je dôležité a okomentoval jednotlivé percentuálne pomery (veda, vzdelávanie, zamestnanci), ďalej vníma začínajúce ozdravné procesy v rozpočte.
- V mene ekonomickej komisie sa prof. Garaj taktiež vyjadril – osobitne komisia oceňuje rozpis na pracoviská, ale zdôraznil aj otázky, ktoré kladla pani doc. Perez a poznamenal, že sa zvýšila aj suma na podporu edičnej činnosti.
- Smerom k vedeniu sa prof. Garaj spýtal, ako to bude s doktorandmi a aká je filozofia spojená s financiami v tomto ohľade. Vedenie fakulty si dalo vyčíslieť finančný dopad PhD štúdia a poznamenali, že už máme v tejto sfére väčší finančný prínos, a že v dotácii na rok 2024 je vyčíslený aj prínos doktorandov. Filozofia PhD štúdia sa meniť nebude. Na každý študijný program bude prijatý 1 doktorand. Pokiaľ budú dodatočné zdroje, privítame aj ďalších doktorandov. Dekan fakulty, prof. Hetényi pripomenul, že by sme mali dostať taktiež peniaze na doktorandov z externého prostredia.

Predseda senátu Mgr. Ervín Weiss, PhD. následne otvoril všeobecnú rozpravu.

- Prof. Hetényi sa vyjadril aj na margo akreditácie – dal k nahliadnutiu, predbežnú správnu SAAVŠ. Podotkol, že v zásade nám schvaľuje všetky študijné programy tak, ako sme si ich vyskladali. Správa zahrňuje aj odporúčania od agentúry.
- Dr. Kočnerová sa vyjadrila k odmeňovaniu garantov, či by sa namiesto garantom, nemohli dať odmeny radšej výkonnejším zamestnancom, pričom by vedúci pracoviska rozhodoval, komu dá finančnú motiváciu. Dekan fakulty reagoval, že chce nastaviť inštitút osobného príplatku v zmysle kvality výkonov, ale zatiaľ nám to rozpočet nedovoľuje z už spomenutých dôvodov. Doplnil, že ak to rozpočet dovolí, bude sa tomu

detailnejšie venovať – určite bude vedenie komunikovať aj s vedúcimi pracovísk. Pán dekan vidí efektívnu cestu v odmeňovaní garantov a súčasne motivovaní zamestnancov za ich výkony.

- Prof. Garaj podotkol, že nie je nič ťažšie, ako nájsť kľúč k zohľadneniu všetkých parametrov k odmeňovaniu zamestnancov, aby sme došli k všeobecnej spokojnosti. Hodnota garanta sa ťažko definuje. Nemáme stabilizované vonkajšie prostredie, preto sa ťažko nastavujú aj vnútorné procesy. Doc. Perez doplnila, že ide o nastavovanie určitých krokov. Popri garantoch treba vnímať a motivovať ľudí, o ktorých je aj inde záujem a oni strácajú motiváciu pracovať na našej fakulte. Predseda AS opätovne pripomenul, že priestor je aj vo financiách na excelentné vedecká pracoviská.

Predseda senátu Mgr. Ervín Weiss, PhD. ďalej otvoril tému nového „Bufetu“ v budove na Štefánikovej ulici.

- Dr. Kočnerová sa spýtala, či je možnosť z bufetu dovážať obedy aj na ŠD Nitra. Podľa dostupných informácií by sa chceli majitelia bufetu posunúť aj do bufetu na ŠD Nitra.
- Mgr. Lekeš podotkol, že by bolo vhodné dať študentom informáciu o schopnosti bufetu zabezpečiť aj občerstvenie počas konania štátnych skúšok.
- Následne dekan fakulty prof. Hetényi predostrel aj zoznam investičných akcií, do ktorého bola prioritne zaradená oprava strechy v budove na Štefánikovej ulici a rekonštrukcia priestorov ŠD Nitra.

- Vo všeobecnej rozprave predseda senátu predniesol otázku ohľadom obsadzovania miest vo výberovej komisii pre nepedagogických zamestnancov.

Ad 4,5)

Predseda AS FF UKF v Nitre poďakoval vedeniu fakulty. Otvoril internú diskusiu AS.

- Predseda senátu stručne zhrnul aktuálnu situáciu a vyjadril spokojnosť s tým, že sme boli schopní zastabilizovať počet zamestnancov a aj s nižším počtom sme urobili obrovský rast vo vede. Dodal, že financie vyčlenené pre excelentné vedecké pracoviská môžeme využiť na ocenenie ľudí, ktorí pomáhajú fakulte vedecky rásť.
- Dr. Kočnerová pripomenula, že sme sa ešte bližšie nevenovali téme výkonnostných zmlúv. Je potrebné si uvedomiť, že tieto finančné prostriedky slúžia ako rezerva vzhľadom na typ dotácie. Prof. Garaj poznamenal, že ide o zmenu paradigmy tvorenia rozpočtu – rôzny prístup na jednotlivých univerzitách aj v oblasti tzv. garantovaného minima. Následne predseda senátu doktor Weiss vysvetlil problematiku výkonnostných zmlúv.
- Ďalším bodom rozpravy bola administrácia volieb. Dr. Kočnerová sa vyjadrila, že momentálne musí zháňať ľudí, ktorí by boli ochotní zúčastniť sa volieb ako súčasť volebnej komisie. Je potrebné dohodnúť určité pravidlá. Ak by existoval zoznam (z každej katedry 1 člen, ktorý bude k dispozícii), zefektívnil by sa celý proces. Predseda senátu poznamenal, že do najbližšieho zasadnutia AS bude vykonaná sondáž do radov zamestnancov jednotlivých katedier. Doc. Perez a prof. Garaj vyjadrili súhlasné stanovisko. Dr. Sedlárová potvrdila tento problém s oslovaním členov do komisií. Ako záložný plán navrhla, aby sa striedali na voľbách členovia AS. Následne sa vyjadrila aj k výsledkom doplňujúcich volieb do AS UKF z 28.11.2023 a poznamenala, že sa zúčastnilo iba 24 ľudí z FF UKF.
- Predseda senátu poďakoval za pripomienky. Ďalšie stretnutie senátu budeme realizovať v marci/apríli, aby sme prediskutovali podklady k výročnej správe.

Uznesenie 8/2024/AS/FF

AS FF UKF v Nitre prerokoval Návrh rozpočtu FF UKF v Nitre a Návrh rozpisu dotácie FF UKF v Nitre a uvedené návrhy akceptuje bez pripomienok.

Výsledky hlasovania:

Počet členov AS FF UKF:	12
Počet prítomných členov AS:	10
Počet kladných hlasov:	10
Počet záporných hlasov:	0
Zdržali sa hlasovania:	0

Mgr. Ervín Weiss, PhD. poďakoval všetkým členom za aktívnu účasť a ukončil rokovanie AS FF UKF v Nitre.

Mgr. Ervín Weiss, PhD.
predseda AS FF UKF v Nitre

Zapísal: Mgr. Patrik Lekoš